

研修企画ご提案書

主任研修（6 時間）

ご提案の背景・課題認識

主任は、自らの担当業務で成果を上げるだけでなく、職場の中核リーダーとして上司を補佐し、後輩・メンバーに働きかけながら、職場全体を前に進める役割を期待されます。

一方で、管理職ほど明確な権限を持たないことも多く、後輩やメンバーに指示を出せず「自分でやった方が早い」と仕事を抱え込んだり、周囲への働きかけや後輩育成に難しさを感じやすい立場でもあります。

本研修では、主任に必要なリーダーシップとフォロワーシップを軸に、周囲を巻き込む力、後輩を育てる力、仕事を任せて進捗を支援する力、職場の問題を改善する力を体系的に学びます。役職権限に頼らず自らのリーダーシップで周囲を動かし、上司とメンバーをつなぐ職場の中核リーダーへの成長を実現します。

研修のねらい・ゴール

- 主任に期待される役割を理解し、プレイヤー中心の働き方から、周囲に働きかける職場の中核リーダーへ意識と行動の転換を実現する
- リーダーシップとフォロワーシップを発揮し、上司を補佐しながら周囲を巻き込み、職場を円滑に機能させることができるようになる
- 仕事の任せ方、後輩育成、職場改善の基本を身につけ、自分だけでなく周囲のメンバーの成長と成果を高められるようになる

受講対象者

主任・主任級職、次年度主任級職に昇格予定の方

カリキュラム例（6 時間の場合）

下記はカリキュラム例です。研修の目的や課題に応じてカスタマイズ可能です。

テーマ	内容
1. 主任に期待される役割	一般社員と主任の違い／職場の中核リーダーとしての役割／上司とメンバーをつなぐ 【グループワーク】一緒に働きたい主任とは
2. 主任に求められるリーダーシップ	リーダーシップとは／様々なリーダーシップ／信頼の重要性／相手や状況に応じた働きかけ 【ワーク】自分のリーダーシップを振り返る
3. 上司を支えるフォロワーシップ	上司の方針・意図を理解する／上司への支援と提言／批判と建設的提言／上司とメンバーの橋渡し 【ケースワーク】上司の方針に納得できないときの対応
4. 後輩・メンバーを育てる	ティーチングとコーチング／傾聴・質問・承認／相手に考えさせる／効果的なフィードバック 【ペアワーク】後輩との面談ロールプレイ
5. 仕事を任せ、進捗を支援する	目的・期限・期待水準を伝える／仕事の任せ方／進捗確認と支援／任せっぱなしと過干渉を防ぐ 【グループワーク】後輩・メンバーへの仕事の任せ方を考える
6. 職場の問題を発見し改善する	問題と課題の違い／原因分析／改善策を考える／周囲を巻き込んで改善を進める 【グループワーク】身近な職場改善を考える
7. 周囲を巻き込み仕事を進める	関係者の把握／相手の立場・メリットを考える／納得感を高める伝え方／他部署との調整 【ケースワーク】協力を得にくい相手を巻き込む
8. 主任としての行動を決める	自分の強みと課題／目指す主任像の言語化／主任として強化したい行動／職場での具体的な実践 【ワーク】目指す主任像と具体的な行動の言語化

研修ならではの特長

- 「役割認識→リーダーシップ→巻き込み→後輩育成・職場改善」までを1日で体系的に学び、プレイヤーから職場リーダーへの意識と行動の転換を促します
- 管理職ほど明確な権限を持たない主任に必要なリーダーシップを理解し、リーダーシップを発揮するための考え方や具体的な行動を学び、自身のリーダーシップを強化します
- グループワークを豊富に取り入れ、他者の考えや経験から学びながら、職場で実際に起こりやすい場面を題材にすることで、学んだ内容を職場での具体的な行動につなげます

講師プロフィール



柳瀬 智雄(やなせ としお) 株式会社bizpowers 代表取締役 中小企業診断士

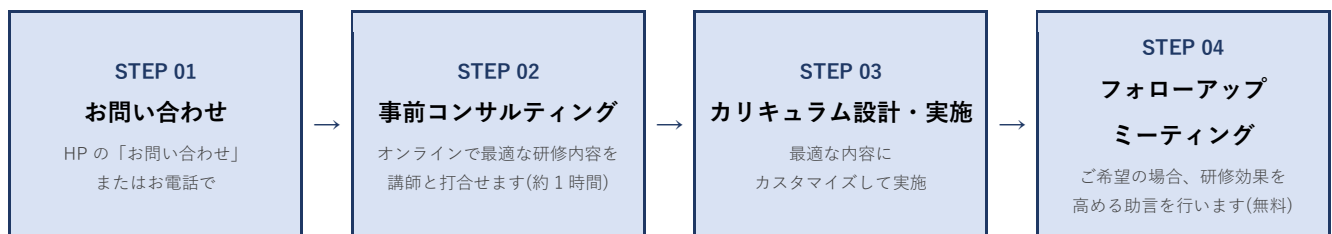
大阪大学経済学部経営学科(経営組織論専攻)卒業後、トヨタ自動車・シャープで約20年間の実務経験を積み、シャープ時代には3年間労働組合本社支部副委員長を経験。2008年中小企業診断士(経営コンサルタントの国家資格)として独立、bizpowersを設立。2011年に株式会社bizpowersを設立し代表取締役に就任。「経営理論 × 大手企業での実務経験 × 研修実績(累計1500回以上)」を兼ね備えた講師として、大企業から中小企業、労働組合、地方自治体、医療機関まで幅広い研修登壇実績を持っています。

難しい専門用語を使わず、自身の体験談や例え話を交えた「わかりやすく、心に響く講義」と、受講者が自ら考え気づく「主体性を引き出すグループワーク」を提供しています。ポジティブで楽しく安心できる場づくりと、論理だけでなく感情面にも訴えかける講義スタイルが、意識と行動を変える研修として高く評価されています。

得意分野は組織開発(組織風土改革・組織活性化)、リーダーシップ、モチベーション、マネジメント、コミュニケーション、課題解決、論理的思考、ビジネス思考法など。組織開発・人材育成コンサルタントとして、専門領域に特化することで、価値ある研修を実現しています。「日本中に“最高の職場”を実現する」をミッションに掲げ、「楽しく真剣に」をモットーとして毎回全力で取り組んでいます。

関西学院大学専門職大学院経営戦略研究科非常勤講師、一般社団法人大阪府中小企業診断士協会組織開発研究会代表、メンタルヘルス・マネジメント検定Ⅱ・Ⅲ種取得、令和3年度大阪府商工関係者表彰

お問い合わせからフォローアップまでの4ステップ



まずはお気軽にお問い合わせください。専門のスタッフが丁寧にお話をうかがいます