

研修企画ご提案書

経営理念浸透研修（6 時間）

ご提案の背景・課題認識

経営理念は、会社が大切にしている価値観や判断の軸を示すものですが、言葉として周知されていても、社員一人ひとりがその意味を理解し、日々の仕事と結びつけていなければ意味がありません。

理念を一方的に説明されてもそれは「会社から与えられた言葉」であり、自分事にはなりにくいものです。理念の浸透には、対話を通じて自分の経験や仕事との接点を見だし、「自分にとってこの理念は何を意味するのか」を考える「自分事化プロセス」が必要です。

本研修では、豊富なグループワークを通じて、仕事で誇りを感じた経験の振り返り、理念の言葉の具体的な意味や込められた想いを理解し、理念を自分事化し、日常の判断基準と具体的な行動へ落とし込みます。このプロセスを通じて、仕事や会社への誇りやエンゲージメントを高め、実践への動機づけを図ります。

研修のねらい・ゴール

- 経営理念に込められた意味や想いを理解し、自分の言葉で説明できるようになる
- 自分の経験・仕事と経営理念のつながりを見だし、理念を自分事として捉えられるようになる
- 経営理念を日常の判断基準と具体的な行動に落とし込み、職場で実践できるようになる

受講対象者

経営理念の理解・浸透を図りたい全従業員（階層混合での実施も可能）

カリキュラム例（6 時間の場合）

下記はカリキュラム例です。研修の目的や課題に応じてカスタマイズ可能です。

テーマ	内容
1. 経営理念の役割	経営理念の役割／理念が浸透している組織とは／理念を判断基準として使う意味 【グループワーク】理念が浸透している職場では何が起きているか
2. 自社理念を深く理解する	理念制定の背景・歴史・経営者の想い／理念のキーワードを読み解く 【グループワーク】理念を自分たちの言葉で言い換える
3. 理念が息づく経験を振り返る	仕事で誇りを感じた経験／成功体験に表れた価値観・行動 【ペアインタビュー】「最高の仕事」を深掘りし、理念との接点を見つける
4. 理念と仕事をつなぐ	自分の仕事は誰にどのような価値を届けているか／自部署の仕事と理念との関係 【グループワーク】自身の仕事を通じた理念の実現を考える
5. 理念で判断する	迷う場面で理念をどう使うか／複数の価値がぶつかる場面での考え方 【グループワーク】職場で発生した問題への対応を理念に照らして判断する
6. 理念実践行動をつくる	理念を具体的な行動へ翻訳する／理念に沿う行動・反する行動 【グループワーク】職場で「実践する行動」「避けるべき行動」を具体化する
7. 行動宣言・まとめ	学びの振り返り／自分が実践する理念行動を決める 【ワーク】目指す姿と実現のための具体的行動宣言

本研修ならではの特長

- 理念を一方向的に「教える」のではなく、成功体験を掘り下げるペアインタビューとグループワークを通じて、自分自身の経験の中から理念の意味を理解します。
- 理念に基づく意思決定や理念に基づき実践する行動と避けるべき行動の具体化により、抽象的な理念を、日常の判断に迷う場面で使える判断基準と具体的な行動へ翻訳します。
- 個人の気づきだけで終わらせず、職場の仲間として大切にする理念実践行動を話し合い、一人ひとりの行動宣言まで行うことで、研修後の実践につなげます。

講師プロフィール



柳瀬 智雄(やなせ としお) 株式会社ビズパワーズ 代表取締役 中小企業診断士

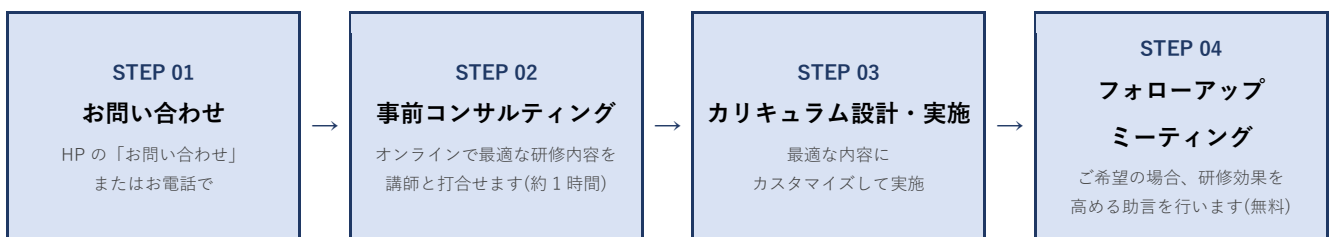
大阪大学経済学部経営学科(経営組織論専攻)卒業後、トヨタ自動車・シャープで約20年間の実務経験を積む。2008年中小企業診断士(経営コンサルタントの国家資格)として独立、ビズパワーズを設立。2011年に株式会社ビズパワーズを設立し代表取締役に就任。「経営理論 × 大手企業での実務経験 × 研修実績(累計1500回以上)」を兼ね備えた講師として、大企業から中小企業、労働組合、地方自治体、医療機関まで幅広い研修登壇実績を持っています。

難しい専門用語を使わず、自身の体験談や例え話を交えた「わかりやすく、心に響く講義」と、受講者が自ら考え気づく「主体性を引き出すグループワーク」を提供しています。ポジティブで楽しく安心できる場づくりと、論理だけでなく感情面にも訴えかける講義スタイルが、意識と行動を変える研修として高く評価されています。

得意分野は組織開発(組織風土改革・組織活性化)、リーダーシップ、モチベーション、マネジメント、コミュニケーション、課題解決、論理的思考、ビジネス思考法など。組織開発・人材育成コンサルタントとして、専門領域に特化することで、価値ある研修を実現しています。「日本中に“最高の職場”を実現する」をミッションに掲げ、「楽しく真剣に」をモットーとして毎回全力で取り組んでいます。

関西学院大学専門職大学院経営戦略研究科非常勤講師、一般社団法人大阪府中小企業診断士協会組織開発研究会代表、メンタルヘルス・マネジメント検定Ⅱ・Ⅲ種取得、令和3年度大阪府商工関係者表彰

お問い合わせからフォローアップまでの4ステップ



まずはお気軽にお問い合わせください。専門のスタッフが丁寧にお話をうかがいます