BIZPOWERS

研修企画ご提案書

労働組合役員向けリーダーシップ研修

ご提案の背景・課題認識

労働組合の活性化には、中央執行部や支部の役員が、組合員や他の役員にポジティブな影響を与え、活動への主体的参画を促すリーダーシップ（影響力）を発揮することが重要です。
一方、組合役員は会社の管理職とは異なり、人事評価や報酬、指示命令といった権限によってメンバーを動かすことができません。そのため、自らのリーダーシップ（影響力）を高め、組合員を動機づけし、信頼関係を築く力が求められます。
本研修では、カリスマ性だけではない多様なリーダーシップを学び、自分らしいスタイルを見つけるとともに、組合員を巻き込むための動機づけとコミュニケーションの実践方法を身につけていただきます。

研修のねらい・ゴール

■ 労働組合活動におけるリーダーシップの本質を理解し、自分らしいリーダーシップスタイルを見出す
■ 組合員を動機づけし、組合活動への主体的な参画を促す関わり方ができるようになる
■ コミュニケーションによって信頼関係を築き、役員や組合員を巻き込みながら組合活動を活性化できるようになる

受講対象者

労働組合の中央執行部三役・中央執行委員、支部三役・支部執行委員など

カリキュラム例(6 時間の場合)

下記はカリキュラム例です。研修の目的や課題に応じてカスタマイズ可能です。

テーマ	内容
1. 組合組織活性化の重要性	組織風土改善の重要性／「心理的安全性」の重要性
2. 多様なリーダーシップ	リーダーの最も大切な仕事／リーダーシップとは／6 つのリーダーシップスタイル／メンバーを支える「サーバント・リーダーシップ」 【ワーク】過去の経験から自らのリーダーシップスタイルを振り返る
3. 労働組合メンバーを動機づけするモチベーションの源泉を理解する	人を巻き込むにはどうすれば良いか／「成長意欲」を刺激する／より高みを目指し成長を実現する「自己実現欲求」／心の底からのモチベーションを生み出す「内発的動機づけ」／「意味づけ」の重要性 【グループワーク】労働組合活動が生み出す価値を考える
4. 組織力を高めるコミュニケーション力	信頼関係を生む「傾聴」／傾聴技法 【ペアワーク】「傾聴」体験ワーク 安心して発言できる場を生む「ダイアローグ」／ダイアローグ実践ルール 【グループワーク】ダイアローグ体験「労組役員のリーダーシップとは」
5. 「労働組合活動を活性化する」リーダー宣言	学びを具体的な行動に落とし込む「リーダー宣言」を作成・発表

本研修ならではの特長

■ 講師は労働組合役員経験者。会社の管理職とは異なる「権限や報酬に頼れない組合運営」の実態を踏まえ、労働組合の実情に即したリーダーシップを学びます

■ ダイアローグ（対話）形式のグループワークを豊富に実施し、多様なリーダーシップの中から、自分らしく力を発揮できるスタイルを見つけ、実践へのモチベーションを高めます

■ リーダーシップだけでなく、動機づけ・コミュニケーションまで体系的に学ぶことで、組合役員や組合員を巻き込む具体的な行動を理解し、実行に移す動機づけを図ります

講師プロフィール



柳瀬 智雄(やなせ としお)　株式会社ビズパワーズ 代表取締役　中小企業診断士

大阪大学経済学部経営学科(経営組織論専攻)卒業後、トヨタ自動車・シャープで約 20 年間の実務経験を積み、シャープ時代には 3 年間労働組合本社支部副委員長を経験。2008 年中小企業診断士(経営コンサルタントの国家資格)として独立、ビズパワーズを設立。2011 年に株式会社ビズパワーズを設立し代表取締役に就任。「経営理論 × 大手企業での実務経験 × 研修実績(累計 1500 回以上)」を兼ね備えた講師として、大企業から中小企業、労働組合、地方自治体、医療機関まで幅広い研修登壇実績を持っています。

難しい専門用語を使わず、自身の体験談や例え話を交えた「わかりやすく、心に響く講義」と、受講者が自ら考え気づく「主体性を引き出すグループワーク」を提供しています。ポジティブで楽しく安心できる場づくりと、論理だけでなく感情面にも訴えかける講義スタイルが、意識と行動を変える研修として高く評価されています。

得意分野は組織開発(組織風土改革・組織活性化)、リーダーシップ、モチベーション、マネジメント、コミュニケーション、課題解決、論理的思考、ビジネス思考法など。組織開発・人材育成コンサルタントとして、専門領域に特化することで、価値ある研修を実現しています。「日本中に“最高の職場”を実現する」をミッションに掲げ、「楽しく真剣に」をモットーとして毎回全力で取り組んでいます。

関西学院大学専門職大学院経営戦略研究科非常勤講師、一般社団法人大阪府中小企業診断士協会組織開発研究会代表、メンタルヘルス・マネジメント検定 II ・III種取得、令和 3 年度大阪府商工関係者表彰

お問い合わせからフォローアップまでの 4 ステップ

STEP 01
お問い合わせ
HP の「お問い合わせ」
またはお電話で

→

STEP 02
事前コンサルティング
オンラインで最適な研修内容を
講師と打合せます(約 1 時間)

→

STEP 03
カリキュラム設計・実施
最適な内容に
カスタマイズして実施

→

STEP 04
フォローアップ
ミーティング
ご希望の場合、研修効果を
高める助言を行います(無料)

まずはお気軽にお問い合わせください。専門のスタッフが丁寧にお話をうかがいます

株式会社ビズパワーズ　〒545-6031 大阪府大阪市阿倍野区阿倍野筋 1-1-43 あべのハルカス 31 階
TEL: 06-6625-5013　MAIL: info-bp@bizpowers.co.jp　HP: https://www.bizpowers.jp/