

研修企画ご提案書

組織活性化研修「ビタミンデイズ®」（7 時間）

ご提案の背景・課題認識

「組織風土を変えたいが、どこから手をつければよいかわからない」「メンバーが受け身で、主体性・自律性が育たない」「職場のコミュニケーションが希薄で、チームに一体感がない」といった課題を抱える組織は少なくありません。さらに、若手の早期離職やエンゲージメントの低下、心理的安全性の低下などが重なると、組織全体に停滞感が広がります。

組織活性化研修「ビタミンデイズ®」は、その組織が持つ価値観や強み、目的（パーパス）に向き合うワークショップ型研修です。世界的に有名な組織開発手法「アプリシエイティブ・インクワイアリー」を応用したグループワークを通じて、参加者一人ひとりの内発的動機づけを促し、相互理解とチームの一体感を高めます。リラックスしたポジティブな場で深い対話を行い、参加者自身の気づきと納得感（腹落ち）を引き出し、目指すビジョンを共有することで、主体的な参画意識と貢献意欲を高め、組織活性化の第一歩を実現します。

研修のねらい・ゴール

- 自分自身と組織の持つ価値観・強み・目的（パーパス）について深い対話を行い、気づきを得ることで、仕事への内発的動機づけを行う
- ポジティブな対話を通じて相互理解を深め、主体性・貢献意欲・チームの一体感を高める
- 目指す組織ビジョンを共有し、組織としてのありたい姿への合意形成とベクトル共有を実現する

受講対象者

組織活性化・組織風土改革、エンゲージメント向上、離職防止等に取り組む企業・団体メンバー

カリキュラム例（7 時間コース）

下記は 7 時間コースのカリキュラムです。目的や課題に応じて時間短縮などのカスタマイズが可能です。

テーマ	内容
1. 目的に応じた講義	「ビジネスにおける価値創造」や「モチベーション」「パーパス」など、研修目的に応じた講義を行います。講師が生み出すオープンでポジティブな空気感とわかりやすくてグイグイ惹き込まれる講義によって参画意欲が高まります。
2. ペアインタビューワーク	ペアになって相互インタビューを行います。世界的に有名な組織開発手法「アプリシエイティブ・インクワイアリー」を応用したインタビューにより、個人の価値観・強み・実現したい未来について深い内省を行い、多くの気づきを得ます。
3. ダイアログ形式のグループワーク	講義とインタビューの内容を踏まえ、グループ単位で「目指す組織ビジョン」をワクワクしながらポジティブに語り合います。メンバーを入れ替えながら多くの方と対話することで、参加者間の相互理解を深め、関係性強化を実現します。チームへの貢献意欲が自然と生まれます。
4. ビジョン共有セッション	グループワークで共有したビジョンを言語化します。組織としての「ありたい姿」への合意形成を行い、ベクトルを共有します。経営理念やクレド、行動指針、行動スローガンとしても活用できる「大切にしたい言葉」を紡ぎ出し、組織の一体感を生み出します。

本研修ならではの特長

- 世界的に有名な組織開発手法「アプリシエイティブ・インクワイアリー」を応用した対話型グループワークにより、参加者自身の気づきと納得感（腹落ち）を引き出し、主体的な参画意識と貢献意欲を高めます。
- ペアインタビューからダイアログ形式のグループワーク、ビジョン共有へと段階的に対話を深めることで、個人の内省と相互理解、関係性強化、チームの一体感を一連のプロセスとして実現します。
- 組織の価値観・強み・存在目的（パーパス）に向き合い、「目指す組織ビジョン」を言語化・共有することで、組織としてのありたい姿への合意形成と、その後の実践につながる共通言語（大切にする言葉）を生み出します。このプロセスは、多くのクライアントから「あの日から会社が変わった」と高く評価されています。

講師プロフィール



柳瀬 智雄(やなせ としお) 株式会社bizpowers 代表取締役 中小企業診断士

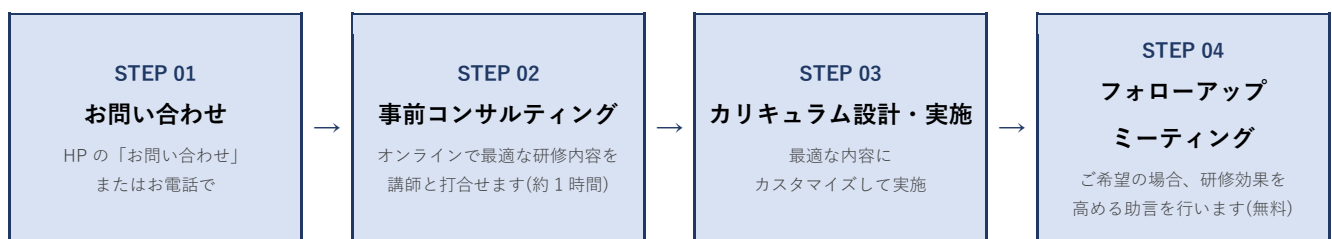
大阪大学経済学部経営学科(経営組織論専攻)卒業後、トヨタ自動車・シャープで約20年間の実務経験を積む。2008年中小企業診断士(経営コンサルタントの国家資格)として独立、bizpowersを設立。2011年に株式会社bizpowersを設立し代表取締役に就任。「経営理論 × 大手企業での実務経験 × 研修実績(累計1500回以上)」を兼ね備えた講師として、大企業から中小企業、労働組合、地方自治体、医療機関まで幅広い研修登壇実績を持っています。

難しい専門用語を使わず、自身の体験談や例え話を交えた「わかりやすく、心に響く講義」と、受講者が自ら考え気づく「主体性を引き出すグループワーク」を提供しています。ポジティブで楽しく安心できる場づくりと、論理だけでなく感情面にも訴えかける講義スタイルが、意識と行動を変える研修として高く評価されています。

得意分野は組織開発(組織風土改革・組織活性化)、リーダーシップ、モチベーション、マネジメント、コミュニケーション、課題解決、論理的思考、ビジネス思考法など。組織開発・人材育成コンサルタントとして、専門領域に特化することで、価値ある研修を実現しています。「日本中に“最高の職場”を実現する」をミッションに掲げ、「楽しく真剣に」をモットーとして毎回全力で取り組んでいます。

関西学院大学専門職大学院経営戦略研究科非常勤講師、一般社団法人大阪府中小企業診断士協会組織開発研究会代表、メンタルヘルス・マネジメント検定Ⅱ・Ⅲ種取得、令和3年度大阪府商工関係者表彰

お問い合わせからフォローアップまでの4ステップ



まずはお気軽にお問い合わせください。専門のスタッフが丁寧にお話をうかがいます