

# 研修企画ご提案書

## 新入社員向け「ビジネスマインド研修」

### ご提案の背景・課題認識

新入社員には、学生から社会人への意識転換を図り、組織の一員として責任を持って仕事に向き合う姿勢が求められます。指示されたことをこなすだけでなく、仕事の目的や相手の期待を理解し、「何のためにこの仕事をするのか」を考えることが主体的な成長の第一歩です。

また、入社直後は分からないことや失敗も多い時期です。成長意欲や自己実現欲求を仕事と結びつけ、内発的動機づけによって前向きに学ぶこと、レジリエンス（立ち直る力）や GRIT（粘り強く取り組む力）を育むことが重要です。

本研修では、社会人としての基本姿勢を土台に、価値提供、主体性とモチベーション、セルフアウェアネス（自分を客観的に理解する力）、チーム貢献、レジリエンス・GRIT、経験学習（経験を振り返り、学びに変えるサイクル）を一体的に扱い、自ら学び成長するビジネスマインドを形成します。

### 研修のねらい・ゴール

- 学生から社会人への意識転換を図り、仕事の目的・相手・期待成果を捉えて責任を持って行動できるようになる
- 成長意欲・自己実現欲求・内発的動機づけを通じてモチベーションを高め、自ら学び、考え、周囲に働きかけられるようになる
- レジリエンスと GRIT を高め、困難に向き合い、経験学習によって日々の経験を成長につなげられるようになる

### 受講対象者

新入社員（入社直後～1 年目程度／社会人としての基本姿勢を身につけることを期待される方）

### カリキュラム例（6 時間の場合）

下記はカリキュラム例です。研修の目的や課題に応じてカスタマイズ可能です。

| テーマ                | 内容                                                             |
|--------------------|----------------------------------------------------------------|
| 1. 学生から社会人へ        | 学生と社会人の違い／社会人としての責任と役割／【ワーク】一緒に働きたい新入社員とは？                     |
| 2. 「作業」から「価値提供」へ   | 仕事＝誰かへの価値提供／目的・相手・期待成果を捉える／「What」だけではなく「Why」を考える               |
| 3. 主体性とモチベーションを高める | 教わる→実践→自分で考える／成長意欲・自己実現欲求・内発的動機づけ／【ワーク】仕事の意味を考える（ジョブクラフティング）   |
| 4. 相手視点で信頼される社員になる | セルフアウェアネス（自分を客観的に理解する力）／自分の見え方と周囲の期待／上司・先輩・顧客の立場から考える          |
| 5. 組織・チームの一員として働く  | 自分中心→チーム視点／報告・連絡・相談／分からないことを聞く／周囲への主体的な働きかけ                    |
| 6. 失敗や困難を成長に変える    | レジリエンス（立ち直る力）とその高め方／GRIT（粘り強く取り組む力）とその高め方／経験学習サイクル／【ワーク】経験から学ぶ |
| 7. 1 年後の成長と行動変容プラン | 1 年後にどんな社員になりたいか／仕事を通じて身につけたい力／目指すキャリアの言語化と明日から実行する 3 つの行動     |

## 本研修ならではの特長

- 「学生から社会人へ」という意識転換を起点に、仕事の意味、主体性、モチベーション、セルフアウェアネス、チーム貢献、レジリエンス・GRIT、経験学習までを一つの成長ストーリーとして学びます。
- 成長意欲・自己実現欲求・内発的動機づけを学び、仕事を「やらされるもの」ではなく、自分の成長や価値提供と結びつけて捉える力を育てます。
- 講義だけではなく、ダイアログやケーススタディ、ジョブクラフティング、経験の振り返りを通じて、「教えてもらう人」から「自ら学び成長する人」への意識と行動変容を促します。

## 講師プロフィール



柳瀬 智雄(やなせ としお) 株式会社bizpowers 代表取締役 中小企業診断士

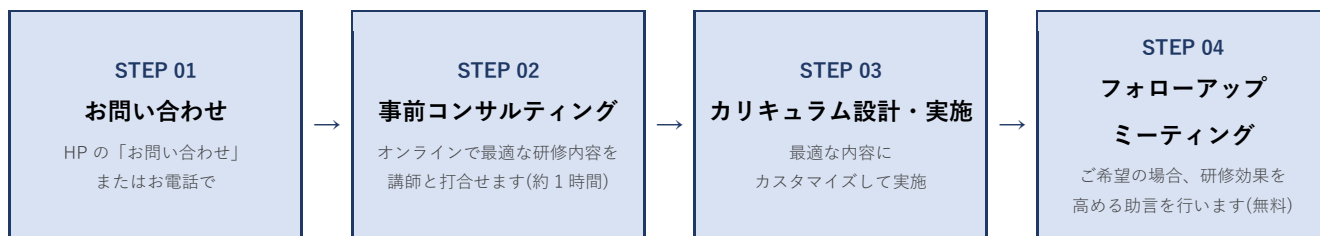
大阪大学経済学部経営学科(経営組織論専攻)卒業後、トヨタ自動車・シャープで約20年間の実務経験を積む。2008年中小企業診断士(経営コンサルタントの国家資格)として独立、bizpowersを設立。2011年に株式会社bizpowersを設立し代表取締役に就任。「経営理論 × 大手企業での実務経験 × 研修実績(累計1500回以上)」を兼ね備えた講師として、大企業から中小企業、労働組合、地方自治体、医療機関まで幅広い研修登壇実績を持っています。

難しい専門用語を使わず、自身の体験談や例え話を交えた「わかりやすく、心に響く講義」と、受講者が自ら考え気づく「主体性を引き出すグループワーク」を提供しています。ポジティブで楽しく安心できる場づくりと、論理だけでなく感情面にも訴えかける講義スタイルが、意識と行動を変える研修として高く評価されています。

得意分野は組織開発(組織風土改革・組織活性化)、リーダーシップ、モチベーション、マネジメント、コミュニケーション、課題解決、論理的思考、ビジネス思考法など。組織開発・人材育成コンサルタントとして、専門領域に特化することで、価値ある研修を実現しています。「日本中に“最高の職場”を実現する」をミッションに掲げ、「楽しく真剣に」をモットーとして毎回全力で取り組んでいます。

関西学院大学専門職大学院経営戦略研究科非常勤講師、一般社団法人大阪府中小企業診断士協会組織開発研究会代表、メンタルヘルス・マネジメント検定Ⅱ・Ⅲ種取得、令和3年度大阪府商工関係者表彰

## お問い合わせからフォローアップまでの4ステップ



まずはお気軽にお問い合わせください。専門のスタッフが丁寧にお話をうかがいます

株式会社bizpowers 〒545-6031 大阪府大阪市阿倍野区阿倍野筋 1-1-43 あべのハルカス 31 階

TEL: 06-6625-5013 MAIL: info-bp@bizpowers.co.jp HP: <https://www.bizpowers.jp/>